


«Утверждаю»
Директор МКОУ СОШ №2
с.п. Старый Черек
Р.Ф.Бачканова
Приказ № 97 от 31.08.2022.

Система внутришкольного повышения квалификации и самообразования педагогов МКОУ СОШ № 2 с.п.Старый Черек

Цель: Создание мобильной системы повышения квалификации, профессиональной компетентности педагогических работников школы обеспечивающей повышение качества образования в ОО

Задачи:

1. Обеспечить переход от периодического повышения квалификации педагогических кадров к их непрерывному образованию через создание модели внутришкольной системы повышения квалификации.
2. Формировать новые образовательные потребности педагогов, побуждающие к работе над достижением нового качества образования в соответствии с требованиями времени и рынка труда, поиску новых путей и форм повышения педагогической квалификации, созданию конкурентоспособного образовательного учреждения в окружающем социуме.
3. Актуализировать роль самообразования педагогов в повышении профессиональной компетентности.
4. Разработать диагностический инструментарий для оценки эффективности уровня профессионального мастерства каждого учителя; выявить изменения в их педагогической деятельности и влияние этих изменений на уровень успеваемости, качества знаний учащихся.

Формы внутришкольной системы повышения квалификации квалификации и самообразования педагогов

Формы	Мероприятия
1. Работа школьных методических объединений	<ul style="list-style-type: none">- открытые уроки, мастер-классы, проектные лаборатории;- обмен опытом;- освоение новых педагогических технологий;- аттестация;- утверждение планов самообразования педагогов;- работа над темами по самообразованию;- взаимопосещение уроков;
2. Методический совет	<ul style="list-style-type: none">- рассмотрение плана повышения квалификации и тем по самообразованию;- педагогические консилиумы, семинары;- методическая и организационная помощь школьным методическим объединениям, творческим группам и отдельным педагогическим работникам;- программно - методическое и психологическое обеспечение;- отчеты педагогов по темам самообразования
3. Творческие группы	<ul style="list-style-type: none">- совместные проекты;- проведение мастер - классов и практикумов, проектных лабораторий и др.;- участие в конкурсах профессионального мастерства: «Учитель года», «Команда большой страны», «Современный урок» и т. д.

4. Индивидуальная работа педагогов	<ul style="list-style-type: none"> - определение темы самообразования на основе самоанализа профессиональной деятельности ; - освоение новых педагогических технологий; - ежегодные отчеты по темам самообразования; - обмен опытом во внутришкольном профессиональном сообществе; - организация работы с одаренными учащимися; - организация работы со слабоуспевающими и учащимися с низкой мотивацией;
5. Предметные недели	<ul style="list-style-type: none"> - проведение открытых уроков, мастер-классов; - разработка и проведение общешкольных мероприятий для учащихся с целью повышения мотивации учащихся к изучения школьных предметов;

План работы:

I. этап (организационный): сентябрь-декабрь 2022 г.

Мероприятия	Сроки	Результат	Ответственный
Анкетирование педагогов Мониторинг педагогической деятельности (самоанализ) Педагогический совет, методический совет	Сентябрь - ноябрь 2022г.	Образовательный запрос педагогов Анализ результатов деятельности учреждения Единая методическая тема	Заместитель директора по УВР, методист

II. этап (основной): декабрь 2022 г. - май 2023 г.

Мероприятия	Сроки	Ответственный
Аттестация	Сентябрь-май	Заместитель директора по УВР
Профессиональная переподготовка, курсы повышения квалификации	Сентябрь-май	Заместитель директора по УВР
Участие в вебинарах, семинарах, конференциях (на муниципальном, региональном, всероссийском уровнях)	В течение года	Заместитель директора по УВР
Участие в работе методических объединений	Сентябрь-май	Заместитель директора по УВР
«Интернет-ресурс педагога: инструмент повышения качества образования»	Декабрь	Заместитель директора по УВР
Открытые занятия, взаимопосещение, мастер-классы	Октябрь-апрель	Заместитель директора по УВР
Участие в различных конкурсах Профессионального мастерства	В течение года	Заместитель директора по УВР
Проведение педагогического совета, методического совета	Сентябрь-май	Заместитель директора по УВР
Индивидуальные консультации педагогов	Сентябрь-май	Заместитель директора по УВР

III. этап (заключительный): июнь-август 2023 г.

Мероприятия	Сроки	Ответственный
Мониторинг индивидуального роста педагога (анкетирование)	Июнь	Заместитель директора по УВР
Создание индивидуальных маршрутов педагогов	Июль-август	Заместитель директора по УВР

